**Изложить пункт 1.12. , касательно обязанностей работодателя в следующей редакции:**

***Работодатель обязуется:***

1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты;
2. добиваться стабильности и улучшения финансового состояния ИНЦ СО РАН;
3. способствовать повышению уровня заработной платы и соблюдению социальных гарантий, создавать условия для профессионального роста сотрудников;
4. информировать трудовой коллектив по вопросам финансового положения и перспективам развития ИНЦ СО РАН, оплаты труда, о мерах по улучшению условий труда и охране здоровья, сокращении численности, реорганизации или ликвидации структурных подразделений;
5. учитывать мнение Профсоюза и содействовать деятельности Профсоюза по представительству и защите трудовых прав работников ИНЦ СО РАН.
6. осуществлять по заявлению работников ИНЦ СО РАН перечисление на расчетный счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;
7. проводить встречи, консультации с Профсоюзом и прилагать все усилия для достижения согласия при изменении социальной политики, если она затрагивает интересы людей;
8. не вносить в свою политику изменения, противоречащие условиям коллективного договора, иначе, чем по обоюдному согласию сторон;
9. при заключении договоров аренды предусматривать обязательность соблюдения арендаторами экологических и санитарных норм;
10. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в денежной форме, в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора;
11. предоставлять членам Профсоюза время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива;
12. предоставлять в бесплатное пользование Профсоюза необходимые для его работы оборудование, помещение, средства связи и информации, множительную и иную оргтехнику, необходимые для работы профоргана, согласно ст. 377 ТК РФ, ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
13. предоставлять Профсоюзу возможность размножения информационных материалов и размещения их в доступном для всех работников месте (местах);
14. предоставлять Профсоюзу за счет ИНЦ СО РАН транспортные средства, необходимые профоргану для осуществления своей деятельности;
15. отчислять денежные средства профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурную работу, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и Соглашением между Работодателем и Профкомом, принятыми на текущий год;
16. обеспечить участие Профсоюза в работе комиссий по решению вопросов правового регулирования трудовых отношений, оплаты труда, условий и охраны труда, других социально-экономических вопросов.

**Добавить раздел 8. в следующей редакции:**

**8. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Стороны коллективного договора договорились о нижеследующем:

8.1. Работодатель обязуется:

- признавать Профсоюз представителем всех работников ИНЦ СО РАН, независимо от их членства в профсоюзе.

- соблюдать права и гарантии деятельности Профсоюзов в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, ТК РФ, ФЗ от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников РАН, Отраслевым Соглашением и настоящим Коллективным договором и не препятствовать функционированию профсоюзной организации.

- не препятствовать представителям профсоюзов. посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав согласно ст. 370 ТК РФ ч.3-5, п. 5 ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

– представлять Профсоюзу по его запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, а также данные статистической отчетности по согласованному перечню (ст. 37 ч. 7 и 8 ТК РФ, ст. 17 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

– знакомить Профсоюз с приказами, распоряжениями и другими документами (как локальными, так и вышестоящих организаций) по всем основным задачам трудового коллектива на год. долгосрочным научным и специальным программам, важным структурным и технологическим изменениям, другим важным вопросам деятельности.

– проводить встречи, консультации с Профсоюзом и прилагать все усилия для достижения согласия при изменении своей научно-технической и социальной политики, если она затрагивает интересы людей;

– соблюдать пункты 1.12. настоящего коллективного договора.

– в соответствии с ТК РФ, Законом о профсоюзах и Отраслевым соглашением Президиума РАН и Профсоюза РАН предоставлять оплачиваемое свободное от работы время выборным представителям профорганизации (членам профкома, профбюро, профгруппоргам и делегатам профсоюзной конференции) для выполнения своих профсоюзных обязанностей, в том числе, связанных с их командированием для работы в вышестоящих органах профсоюза, а в случаях, краткосрочной профсоюзной учебы оплату времени участия в указанных мероприятиях. Обеспечивать вышеперечисленным категориям выборных представителей профорганизации меры защиты, предусмотренные ст. 25 Закона о профсоюзах.

– предоставить возможность участия с правом голоса председателю профкома в работе Ученого Совета ИНЦ СО РАН (гл. 8 ТК РФ);

– гарантировать права на труд работникам, входящим в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов и не освобожденным от основной работы (ст. 374 ТК РФ);

– работники, избранные в профсоюзные органы, не могут быть подвержены дисциплинарному взысканию без согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители профсоюзного органа – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

- не препятствовать проведению в рабочее время профсоюзных собраний, (конференций) при условии заблаговременного согласования Профсоюзом времени их проведения (не позднее чем за 3 дня).

8.2. С учетом мнения профсоюзного органа принимаются локальные нормативные акты (положения) по вопросам:

- рабочего времени и времени отдыха;

- оплаты и нормирования труда;

- распределение стимулирующих выплат

- гарантий и компенсаций;

- трудового распорядка и дисциплины труда;

- охраны труда

Согласно ст. 372 ТК РФ, Работодатель, в предусмотренных настоящим Коллективным Договором случаях, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в Профсоюз. Профсоюз не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме. В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним, либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован Профсоюзом в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд.

Профсоюз также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

Работодатель обязан приостановить по требованию Профсоюза исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

Для проведения профсоюзной работы, осуществления профсоюзного контроля соблюдения должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантии компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам с правом требовать устранения выявленных нарушений (3акон о профсоюзах, ст. 19), выполнения коллективного договора, соглашения по охране труда Профсоюз имеет право:

- требовать от работодателя соответствующие документы, сведения;

- представлять трудовой коллектив на заседаниях дирекции;

- информировать через средства информации (селектор, доска объявлений, канцелярия) работников о деятельности профсоюза, излагать позицию и решения профсоюзных органов, оповещать работников о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.3. Стороны совместно проводят предварительное обсуждение в трудовом коллективе, на расширенных заседаниях Ученого совета, дирекции, в общественных организациях важнейших производственных и социальных вопросов, постоянно информируют коллектив о принятых решениях.